

# Hoe holebivriendelijk is jouw bedrijf?

## > Zelftest voor werkgevers en personeelsverantwoordelijken.

*Vink aan wat van toepassing is. Hoe meer je kunt aanvinken, hoe holebivriendelijker je bedrijf.*

- In mijn bedrijf/organisatie is er een diversiteitsplan.

Tip! De vakbonden hebben mensen die je op weg kunnen helpen bij het opzetten van diversiteitacties. Acties waar je zowel de werknemers als hun afgevaardigden actief bij betreft, hebben het meeste succes. De diversiteitconsulenten van de vakbonden zijn er om jouw afgevaardigden en secretarissen te begeleiden bij het creëren van een draagvlak voor je werknemers. Voor het wegwerken van weerstanden in je bedrijf en het ontwikkelen van een diversiteitplan kan je eveneens rekenen op hun advies en eventuele steun.

ABVV ([www.abvvdiversiteit.be](http://www.abvvdiversiteit.be))

ACV ([www.acv-diversiteit.be](http://www.acv-diversiteit.be))

ACLVB ([www.aclvbdiversiteit.centerall.com](http://www.aclvbdiversiteit.centerall.com))

Tip! Meer informatie over diversiteitsplannen kan je verkrijgen bij: Departement voor Werk en Sociale Economie  
Afdeling Werkgelegenheidsbeleid  
Beleidscel Evenredige Arbeidsdeelname en Diversiteit  
Tel: 02-553 43 33 ([www.vlaanderen.be/werk](http://www.vlaanderen.be/werk))

- Holebi's zijn daarin als doelgroep opgenomen.
- Iedereen in mijn bedrijf/organisatie is op de hoogte van dit diversiteitsplan.
- In mijn bedrijf/organisatie is er een antidiscriminatiebeleid.
- In mijn bedrijf/organisatie zijn er procedures over hoe er moet worden omgegaan met discriminatie op basis van seksuele geaardheid.
- Mijn bedrijf/organisatie treedt op tegen expliciete discriminatie bijvoorbeeld bij het gebruik van scheldwoorden.  
Tip! Dit is het meest efficiënt als het consequent, krachtig en direct gebeurt.
- Iedereen in mijn bedrijf/organisatie is op de hoogte van dit antidiscriminatiebeleid.
- In mijn bedrijf/organisatie is het holebithema zichtbaar en bespreekbaar.  
Tip! Hang de affiche 'Uit de kast werkt beter' op. Vraag hem aan bij de Holebifederatie.

- ❑ In mijn bedrijf/organisatie is er een vertrouwenspersoon die vertrouwd is met het holebithema.
- ❑ In mijn bedrijf/organisatie is er een arbeidsgeneesheer die kennis heeft over het holebithema.
- ❑ De personeelsdienst is op de hoogte van de juridische aspecten met betrekking tot homo/lesbische koppels bijvoorbeeld ouderschapsverlof.
  - Tip! Een bedrijf/organisatie kan (als gunst, want het is nog niet verplicht) vaderschapsverlof geven aan 'meemoeders' (de meemoeder is de moeder in een lesbische relatie die niet de biologische moeder is)
- ❑ Op het personeelsfeest kunnen holebiwerknemers hun partner meebrengen.
- ❑ Alle communicatie is genderneutraal opgesteld.
  - Tip! Spreek bijvoorbeeld consequent over 'en partner' in plaats van 'Dhr. En Mw.!
- ❑ In mijn bedrijf/organisatie is er (interesse voor) een holebinetwerk/groep/vereniging.
  - TIP! Enkele voorbeelden van holebiwerknemersverenigingen:
    - IBM Eagle ([www.home.earthlink.net/eagleibm/](http://www.home.earthlink.net/eagleibm/))
    - Ford Globe ([www.fordglobe.org/be](http://www.fordglobe.org/be))
    - BBA (<http://www.belgianba.biz/>)
    - GALA (BE-ING-GALA@ing.be)
    - <http://www.companyprideplatform.nl/>
- ❑ Mijn bedrijf/organisatie steunt dergelijke initiatieven.

Wil je meer weten over holebi's op het werk?

Neem dan contact op met de Holebifederatie, Kammerstraat 22, 9000 Gent. T.: 09-223 69 29, e-mail: [info@holebifederatie.be](mailto:info@holebifederatie.be)

Discriminatie melden?

De Holebifederatie is een officieel discriminatiemeldpunt. Klachten die bij het meldpunt van de Holebifederatie terechtkomen, worden discreet behandeld en worden na toestemming van het slachtoffer overgemaakt worden aan het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding. Het centrum is bevoegd voor de opvolging van klachten en de begeleiding van slachtoffers van discriminatie op basis van seksuele geaardheid. Contact opnemen met het meldpunt discriminaties van de Holebifederatie kan via e-mail: [meldpuntdiscriminaties@holebifederatie.be](mailto:meldpuntdiscriminaties@holebifederatie.be) of per telefoon: 09-223 69 29.

# Hoe holebivriendelijk is jouw bedrijf?

> Zelftest voor de vakbondsvertegenwoordiger, diversiteitsconsulent, vakbondsecretaris of militant.

*Vink aan wat van toepassing is. Hoe meer je kunt aanvinken, hoe holebivriendelijker je bedrijf.*

- Vanuit mijn functie ijver ik mee voor een diversiteitsplan én voor aandacht voor holebi's daarin.
- Ik durf het holebithema bespreekbaar te maken.
- Mijn vakbond heeft een zicht op de leefwereld en rechten van holebiwerknemers.  
Tip! Bij onderzoek naar leefwereld, discriminatie, welzijn van werknemers kan je peilen naar beleving van holebiwerknemers.
- In vormingsmomenten is het thema bespreekbaar.
- In vormingsmomenten komt het thema expliciet aan bod.
- De vertrouwenspersonen in de vakbond zijn op de hoogte van het thema en kunnen gepast tussenkomen bij klachten of problemen.

Wil je meer weten over holebi's op het werk?

Neem dan contact op met de Holebifederatie, Kammerstraat 22, 9000 Gent. T.: 09-223 69 29, e-mail: [info@holebifederatie.be](mailto:info@holebifederatie.be)

Discriminatie melden?

De Holebifederatie is een officieel discriminatiemeldpunt. Klachten die bij het meldpunt van de Holebifederatie terechtkomen, worden discreet behandeld en worden na toestemming van het slachtoffer overgemaakt worden aan het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding. Het centrum is bevoegd voor de opvolging van klachten en de begeleiding van slachtoffers van discriminatie op basis van seksuele geaardheid. Contact opnemen met het meldpunt discriminaties van de Holebifederatie kan via e-mail: [meldpuntdiscriminaties@holebifederatie.be](mailto:meldpuntdiscriminaties@holebifederatie.be) of per telefoon: 09-223 69 29.

# Hoe holebivriendelijk is jouw bedrijf?

## > Zelftest voor werknemers

*Vink aan wat van toepassing is. Hoe meer je kunt aanvinken, hoe holebivriendelijker je bedrijf.*

- Ik ben me ervan bewust dat collega's, klanten,... niet allemaal hetero zijn.  
Tip! Heel wat collega's/klanten kunnen ook in hun nabije vriendenkring of familie holebi's kennen.
  
- Ik durf het holebithema ter sprake brengen.
  
- Ik praat respectvol over holebi's.
  
- Ik reageer als er iemand een negatieve opmerking of flauwe grap maakt over holebi's.
  
- Holebicollega's kunnen bij mij terecht met hun verhaal.

Wil je meer weten over holebi's op het werk?

Neem dan contact op met de Holebifederatie, Kammerstraat 22, 9000 Gent. T.: 09-223 69 29, e-mail: [info@holebifederatie.be](mailto:info@holebifederatie.be)

Discriminatie melden?

De Holebifederatie is een officieel discriminatiemeldpunt. Klachten die bij het meldpunt van de Holebifederatie terechtkomen, worden discreet behandeld en worden na toestemming van het slachtoffer overgemaakt worden aan het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding. Het centrum is bevoegd voor de opvolging van klachten en de begeleiding van slachtoffers van discriminatie op basis van seksuele geaardheid. Contact opnemen met het meldpunt discriminaties van de Holebifederatie kan via e-mail: [meldpuntdiscriminaties@holebifederatie.be](mailto:meldpuntdiscriminaties@holebifederatie.be) of per telefoon: 09-223 69 29.