

AVANTAGES DU TITRE DE COMPÉTENCE POUR L'EMPLOYEUR

EI : 85%
des employeurs
accordent autant ou +
d'importance aux
Titres qu'aux autres
certifications

EI : 69%
des employeurs sont
prêts à utiliser le Titre
pour engager du
nouveau personnel

EI : 78%
des employeurs
recommanderaient
cet outil

- 1** UN OUTIL SOLIDE DE RÉFÉRENCE LORS DU RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE
Preuve de la maîtrise effective d'une compétence démontrée
- 2** MOTIVATION, VALORISATION ET FIDÉLISATION DU PERSONNEL
- 3** VALORISATION DE L'IMAGE DE PROFESSIONNALISME/
AMÉLIORATION DE LA COMPÉTITIVITÉ DE L'ENTREPRISE
- 4** ACCOMPAGNEMENT DES ÉVOLUTIONS INTERNES
DES COLLABORATEURS
- 5** RATIONALISATION ET OPTIMISATION DES PARCOURS
DE FORMATION
- 6** RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE
- 7** PÉRENNISATION DES SAVOIR-FAIRE
- 8** SOURCE D'IDÉES INNOVANTES
- 9** GAIN D'AUTONOMIE

Q : Implication
des partenaires
sociaux
sectoriels

Q : Agrément du
Centre de
validation sur base
des exigences de la
Norme
ISO-9001