

# LA COIFFURE PLUS QU'UN MÉTIER, UNE PASSION

---

---

Ce métier aux multiples facettes (artistique, technique, gestion...) doit répondre à la réglementation belge du secteur.

Plusieurs organisations sont présentes pour vous aider à mieux comprendre le secteur, pour vous informer sur les différents domaines de la coiffure et pour valoriser ce beau métier.

**Retrouvez dans cette brochure :**

- Une explication de la législation du secteur, des organisations et de leurs missions
- Une liste des événements, concours, activités et plus encore que nous organisons ou pour lesquels nous sommes partenaires
- Des informations et une liste des sites internet utiles

**LE MÉTIER DE LA COIFFURE  
DOIT RÉPONDRE  
À LA RÉGLEMENTATION  
BELGE DU SECTEUR**

# LA LÉGISLATION

Les coiffeurs sont dans l'obligation de suivre les législations imposées et décidées à des niveaux de pouvoir différents. Le contexte général dans lequel le secteur de la coiffure s'intègre est basé sur trois niveaux de réglementations :

## LE NIVEAU EUROPÉEN : DIRECTIVES ET RECOMMANDATIONS EUROPÉENNES

**Le dialogue social européen englobe** : des discussions, des consultations, des négociations et des actions communes entreprises par les organisations représentatives des partenaires sociaux ; à savoir les employeurs et les travailleurs. Ces directives et recommandations sont appliquées pour l'ensemble de la Communauté européenne et pour l'ensemble des secteurs.

**Exemple** : directives et recommandations visant à promouvoir l'amélioration de la sécurité et de la santé des travailleurs.

## LE NIVEAU INTERPROFESSIONNEL : RÉGLEMENTATION INTERSECTORIELLE

**Accord interprofessionnel (AIP)** : un accord interprofessionnel est un accord-cadre conclu tous les 2 ans par les représentants des partenaires sociaux du secteur privé « Groupe des 10 ».

**Conseil national du travail (CNT)** : le CNT a principalement une compétence d'avis : il adresse, au Gouvernement et/ou au Parlement, des avis ou propositions concernant les problèmes généraux d'ordre social intéressant les employeurs et les travailleurs.

**Conseil supérieur pour la prévention et la protection** : le Conseil supérieur a avant tout pour mission de donner un avis sur les demandes concernant les mesures relatives aux domaines du bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail. Le SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale est le garant des équilibres entre les travailleurs et les employeurs dans leur relation professionnelle.

Ces accords-cadres et ces organes de conseils mettent sur pied des décisions-cadres pour l'ensemble des secteurs (qui doivent être suivies par tous les secteurs).

**Exemple** : les secteurs doivent respecter la norme salariale imposée par les partenaires sociaux (groupe des 10) et le gouvernement (plafond d'augmentation salarial identique à tous les secteurs).

[www.emploi.belgique.be](http://www.emploi.belgique.be)

## NIVEAU SECTORIEL : CONVENTIONS POUR NOTRE SECTEUR

Décisions et mise en place des réglementations en matière de conditions de travail, de salaire et de paix sociale dans un secteur en particulier.

- La Commission Paritaire de la coiffure, des Soins de beauté et du fitness : Commission Paritaire 314 (CP 314).
- Historiquement : les commissions paritaires sont l'application des principes démocratiques au monde du travail. La Belgique est connue pour son système de concertation sociale.

Instituées pour toutes les branches d'activités, les commissions paritaires ont pour objectif de regrouper les entreprises exerçant des activités similaires afin de les soumettre à des règlements adaptés aux conditions de travail.

Le devoir de négociation, lors des commissions paritaires, s'exerce entre les partenaires sociaux : les syndicats représentant les travailleurs et le banc patronal représentant les employeurs du secteur. Ils se réunissent pour prendre des décisions et mettre sur pied des conventions collectives de travail (CCT). Les décisions sectorielles se prennent au sein des commissions paritaires. Les résultats concernent aussi bien les conditions de travail que le salaire ou encore la gestion de la paix sociale.

Les missions des commissions paritaires sont les suivantes :

- Conclure des conventions collectives de travail
- Prévenir ou régler des conflits sociaux
- Conseiller le gouvernement, le Conseil national du travail ou le Conseil central de l'économie

**Exemple 1** : une augmentation des barèmes salariaux est décidée lors d'une commission paritaire et traduite en CCT en respectant la norme salariale (niveau intersectoriel) qui sert d'encadrement pour la concertation.

**Exemple 2** : le passage à une catégorie barémique supérieure est régi par les CCT.

IL EXISTE TROIS NIVEAUX DE RÉGLEMENTATIONS DIFFÉRENTS

# LES ORGANISATIONS ET LEURS MISSIONS



## NOS ORGANISATIONS ET LEURS MISSIONS

### LE FONDS DE SÉCURITÉ D'EXISTENCE DE LA COMMISSION PARITAIRE 314

Les Fonds de sécurité d'existence sont institués au sein de commissions ou de sous-commissions paritaires au moyen d'une convention collective de travail rendue obligatoire par Arrêté Royal. Les Fonds sont financés par des moyens privés, à savoir les cotisations patronales qui sont fixées de façon autonome dans une convention collective de travail à rendre obligatoire.

#### Spécificités du FSE-CP 314

(CCT du 22/03/1999 rendue obligatoire par l'Arrêté Royal du 04/07/2001 publié le 22/11/2001).

Un pourcentage des cotisations patronales par travailleur du secteur est versé au Fonds sous forme de dotations. Avec ces dotations, le Fonds a comme mission principale la gestion des paiements de toute une série d'obligations :

- Les primes pour le premier emploi
- Les primes de fin d'année
- Une partie des congés payés
- Le chômage économique temporaire
- Une indemnité complémentaire pour : les maternités, les accidents de travail, les maladies de longue durée ainsi qu'une visite annuelle chez le dermatologue.

Le Fonds a également à sa charge le paiement des indemnités de formation pour les formations accréditées.

Les autres missions du Fonds de sécurité d'existence de la CP 314 sont :

- Assurer la formation continuée du secteur
- Réduire les groupes à risque du secteur

[www.fse-cp314.be](http://www.fse-cp314.be)

### COACH ASBL

Coach ASBL a été créée par le Fonds d'Existence de la CP 314 pour suppléer aux besoins de formation continue du secteur de la coiffure, de l'esthétique et du fitness, en constante évolution. Fort de 5 centres répartis sur toute la Belgique (Bruxelles, Anvers, Roeselare, Gosselies, Liège), Coach développe divers projets notamment pour les chercheurs d'emploi, les jeunes fraîchement diplômés, les étudiants et les professeurs. Ces projets sont :

- **Coach 4 Students**, un programme de formations spécialement conçu pour les élèves en dernière année de coiffure.
- **Campus Coach**, qui propose, en partenariat avec Coiffure.org un éventail de formations de qualité et à moindre coût pour les coiffeurs en activité.
- **The Young Hairdressers BooStcamp**, un stage pratique d'une semaine qui a pour but de permettre à des jeunes fraîchement diplômés ou en apprentissage de trouver plus rapidement un emploi et de développer leurs compétences.
- **La validation des compétences** pour les personnes qui, pour une raison quelconque, n'ont pas obtenu de reconnaissance officielle de leurs compétences et souhaitent les faire valider en partenariat avec Coiffure.org.

[www.coachbelgium.be](http://www.coachbelgium.be)

### COIFFURE.ORG

Coiffure.org, l'association professionnelle de tous les coiffeurs belges, a pour objectif d'inspirer, de conseiller et d'informer les coiffeurs. Mais avant tout, de leur donner la place qu'ils méritent, en s'impliquant à chaque niveau politique afin de valoriser la profession. Coiffure.org voit le coiffeur en premier lieu comme un professionnel passionné visant un seul objectif, à savoir le bien-être de ses clients. Coiffure.org veut raviver la fierté du métier et la passion pour la coiffure. Ce défi est relevé au travers de concours, de formations, de diffusions d'informations, d'événements, et de soutien des écoles de coiffure. De plus, Coiffure.org œuvre pour la valorisation de la profession de coiffeur au travers de campagnes de sensibilisation et de promotion du secteur vis-à-vis du monde extérieur. Dans tout ce que Coiffure.org entreprend, on reconnaît les valeurs suivantes : respect, passion, fierté, partenariat, professionnalisme, inspiration et soutien. Bref, Coiffure.org est le partenaire par excellence du coiffeur et souhaite lui prêter une oreille attentive tout au long de sa carrière.

Car être coiffeur, c'est pour la vie !

Suivez les nouvelles dans le monde de la coiffure via :

- Le magazine trimestriel Coiffure.org
- Le site web [www.coiffure.org](http://www.coiffure.org)
- Une newsletter digitale mensuelle
- Les médias sociaux

[www.coiffure.org](http://www.coiffure.org)



# INFORMATIONS À DESTINATION DES PROFESSIONNELS DE NOTRE SECTEUR

---

## SOIRÉES MASTERCLASS TENDANCE

Présentation et interprétation des dernières tendances par l'équipe artistique Coiffure.org. INSCRIPTION (OBLIGATOIRE) : [events@coiffure.org](mailto:events@coiffure.org) (Tarif spécial pour les enseignants et les écoles). Programme des soirées : [www.coiffure.org/fr/evenements-concours](http://www.coiffure.org/fr/evenements-concours)

## DIGICOIFF

Dynamisez votre enseignement en utilisant Digicoiff, l'encyclopédie en ligne de la coiffure. Cet outil sectoriel vous aide à préparer le contenu pédagogique de vos cours et peut être un excellent support pour ceux-ci. L'accès s'obtient grâce à un login créé par vos soins sur la page internet [www.digicoiff.be](http://www.digicoiff.be)

## CAPSULES VIDÉO SHEQ

Un support pédagogique en matière de sensibilisation des jeunes à la Sécurité, l'Hygiène, l'Environnement et la Qualité. Consultez les vidéos sur : [www.coiffure.org/fr/information/sante-et-environnement](http://www.coiffure.org/fr/information/sante-et-environnement)

## LE SALON IDÉAL : UNE AFFICHE

Découvrez, de manière simple et réaliste, comment agencer un salon de coiffure en tenant compte des différentes recommandations et exigences sectorielles ainsi que des réalités économiques. Téléchargez l'affiche sur : [www.coiffure.org/fr/information/sante-et-environnement](http://www.coiffure.org/fr/information/sante-et-environnement)

## BROCHURE RISKTRAINER

Découvrez la nouvelle édition de la brochure Risktrainer contenant les nouvelles mesures sectorielles de prévention des risques pour la santé. Téléchargez la brochure sur : [www.coiffure.org/fr/information/sante-et-environnement](http://www.coiffure.org/fr/information/sante-et-environnement)

## OIRA

Outil en ligne interactif de prévention des risques. [www.oiraproject.eu](http://www.oiraproject.eu)

## ECOHAIR

Outil de calcul de la consommation énergétique d'un salon de coiffure. [www.ecohair.be](http://www.ecohair.be)

## COIFFEUR FUTÉ

Utilisation des produits de coiffure en connaissance de cause. [www.coiffeurfute.be](http://www.coiffeurfute.be)



IL EXISTE DE  
NOMBREUX OUTILS  
PRATIQUES,  
ÉVÉNEMENTS ET  
CONCOURS



## QUELQUES INFORMATIONS UTILES : SITES INTERNET, CONTACT...

### CONSULTEZ RÉGULIÈREMENT NOTRE AGENDA

Nous organisons et participons à différents événements tout au long de l'année :

The Hair Games

Startersday

Young Hairdressers Trophy

The Hair Project

Startech's Days Euroskills/Worldskills

Joico School Contest

L'Oréal Hair Passion Trophy

...

**Nous organisons des formations à destination des professionnels, des enseignants, mais également certaines à destination des étudiants.**

**Elles offrent l'opportunité de se perfectionner en coupe dame, coupe homme, chignon, coloration et bien d'autres techniques.**

**Découvrez notre programme de formation sur [www.coiffure.org](http://www.coiffure.org)**

**RENSEIGNEZ-VOUS VIA : [info@coiffure.org](mailto:info@coiffure.org)**

### CONSULTEZ LES LIENS INTERNET UTILES

[www.emploi.belgique.be](http://www.emploi.belgique.be)

[www.enseignement.be](http://www.enseignement.be)

[www.fse-cp314.be](http://www.fse-cp314.be)

[www.coiffure.eu](http://www.coiffure.eu)

[www.coachbelgium.be](http://www.coachbelgium.be)

[www.coiffure.org](http://www.coiffure.org)

[www.validationdescompetences.be](http://www.validationdescompetences.be)

### AINSI QUE LES PAGES FACEBOOK

Coiffure.org - Coach Belgium

### VOTRE CONSULTANTE SECTORIELLE WALONNIE-BRUXELLES

Barbara Meys – [barbara.meys@coiffure.org](mailto:barbara.meys@coiffure.org) – 0471 80 80 88