



Preventie en welzijn op het werk

MOEDERSCHAPS BESCHERMING

LEIDRAAD



MOEDERSCHAPS BESCHERMING

1. Afkortingen	3
2. De zwangerschapsprocedure.....	3
3. De richtlijnen tijdens de zwangerschap	4
4. De richtlijnen tijdens de borstvoeding/het afkolven.....	7
5. De richtlijnen na de bevalling	8
6. De aandachtspunten tijdens de re-integratie van de jonge moeder	8
Bijlage: Formulier 'Verzoek om gezondheidstoezicht voor de medewerkster – spontane raadpleging'	9

IN SAMENWERKING MET:



UW MEDEWERKER IS UW KAPITAAL → INVESTEER IN PREVENTIE

1. Afkortingen

- Risico-inventarisatie en -evaluatie (RIE) of risico-analyse
- Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk (EDPB)
- Preventieadviseur - arbeidsgeneesheer (PA – AG)
- Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM 's)
- Safety Data Sheet (SDS)

2. De zwangerschapsprocedure

De zwangere medewerkster van een kapsalon kan meestal aan het werk blijven mits het in acht nemen van een aantal maatregelen en goede afspraken.

DE WETGEVING

In zijn hoedanigheid van werkgever, is de kapper gebonden aan de bepalingen van de artikelen 39 tot 44 van de arbeidswet van 16/3/1971 en het Koninklijk Besluit van 02/5/1995 inzake moederschapsbescherming.

De bepalingen van art. 4 van het KB van 02/05/1995 inzake moederschapsbescherming verplichten de werkgever tot het uitvoeren van een (persoonsgebonden) risicoanalyse in samenwerking met de arbeidsgeneesheer van de EDPB.

Elke medewerkster van het kapsalon moet vanaf de aanvang van de tewerkstelling op de hoogte worden gesteld van de procedures in het kader van preventie en welzijn in het geval van zwangerschap en borstvoeding; dit dient de kapper-werkgever te doen bij het onthaal van de medewerkster.

De maatregelen voor de moederschapsbescherming hebben tot doel schadelijke gevolgen te voorkomen die kunnen voortvloeien uit de blootstelling aan bepaalde risico's tijdens de zwangerschap, na de bevalling en tijdens de borstvoeding/het afkolven.

In haar belang en dat van haar kind, is het noodzakelijk dat de medewerkster zo vlug mogelijk haar werkgever op de hoogte brengt, bij voorkeur aan de hand van een medisch attest, van haar zwangerschap en de borstvoeding/het afkolven. Dit conform Art. 2 van het KB van 02/05/1995 inzake moederschapsbescherming: "Zodra de medewerkster haar (zwangere) toestand kent, stelt zij haar werkgever hiervan op de hoogte". Desgewenst kan de werkgever een medisch zwangerschapsattest aan de kapster vragen.

De kapper-salonverantwoordelijke die op de hoogte wordt gebracht van de zwangerschap en/of de borstvoeding/het afkolven van de medewerkster meldt dit onmiddellijk aan de werkgever.

HET MEDISCH ONDERZOEK (GEZONDHEIDSTOEZICHT)

De werkgever verwittigt op zijn beurt de bevoegde arbeidsgeneesheer (art. 8, KB van 2/5/1995) zodat een medisch onderzoek kan plaatsvinden. De kapper-salonverantwoordelijke (in opdracht van de werkgever) en/of de werkgever vult hiertoe een verzoek om gezondheidstoezicht in (bijlage1).

Dit gezondheidstoezicht dient om eventuele risico's te identificeren en de passende preventiemaatregelen te bepalen met het oog op de gezondheidstoestand van de zwangere kapster.

De werkgever wordt dan door middel van het afgeleverde formulier van gezondheidsbeoordeling geïnformeerd over eventuele bijkomende preventiemaatregelen. Indien nodig neemt de arbeidsgeneesheer contact met de werkgever voor overleg over de toepassing van de maatregelen.

Het gezondheidstoezicht dient eveneens om de zwangere medewerkster te informeren over beroepsrisico's tijdens de zwangerschap en de noodzaak om de passende preventiemaatregelen na te leven.

Het medisch onderzoek is een verplichting voor kapsters die al dan niet onderworpen zijn aan periodiek gezondheidstoezicht (zie art 9 KB 2 mei 1995 inzake moederschapsbescherming).

Een spontane consultatie bij de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer (PA – AG) van de EDPB is voor iedere medewerker altijd mogelijk.

KB gezondheidstoezicht 28 mei 2003 ; Onderafdeling 4. Spontane consultatie

Art. 37- Elke werknemer, al dan niet onderworpen aan het gezondheidstoezicht, heeft het recht zonder verwijl de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer te raadplegen voor gezondheidsklachten die hij wijt aan het feit dat onvoldoende preventiemaatregelen werden genomen, zoals bedoeld in artikel 9 van het koninklijk besluit betreffende het beleid inzake het welzijn. Deze gezondheidsbeoordeling wordt, in voorkomend geval, bekrachtigd door een beslissing van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer waaraan alle voorwaarden betreffende de uitvoering van het gezondheidstoezicht verbonden zijn.

DE COMMUNICATIE

Van zodra de werkgever in kennis wordt gesteld van de zwangerschap en/of de borstvoeding/het afkolven, neemt hij het initiatief voor een gesprek met de medewerkster waarbij de specifieke procedure inzake moederschapsbescherming herhaald wordt. Er wordt overlegd met de zwangere kapster over de preventiemaatregelen die vereist zijn en afspraken gemaakt over de concrete toepassing ervan. De werkgever houdt toezicht op de naleving ervan.

DE BIJKOMENDE VERGOEDING

De werkgever licht de zwangere kapster in over de sectorale bijkomende vergoedingen bij arbeidsongeschiktheid tijdens de zwangerschap, de periode van zwangerschapsverlof en het bezoek aan de dermatoloog:

De sector voorziet een aanvullende vergoeding voor medewerkers die langere tijd arbeidsongeschikt zijn. Dit kan zijn door een langdurige ziekte, beroepsziekte of ongeval. Maar ook bij zwangerschap kunnen medewerksters aanspraak maken op een aanvullende vergoeding.

Dit vertaalt zich - op basis van een voltijdse tewerkstelling - in een bijkomende vergoeding van 5 euro bruto per dag (bij deeltijdse tewerkstelling wordt het bedrag proportioneel aangepast volgens het aantal uren/week). Het recht op de bijkomende vergoeding gaat in vanaf de 31ste dag arbeidsongeschiktheid, rekening houdend met een werkweek van zes dagen en een maximum van 120 dagen per jaar.

DE RISICOANALYSE

Afhankelijk van de taak die de medewerkster uitvoert en de bijhorende risico's waaraan zij wordt blootgesteld, moeten de werkgever, de kapper-salonverantwoordelijke en de medewerkster zich houden aan de bij deze taak horende risicoanalyse, de daaruit voortvloeiende preventiemaatregelen en het advies van de arbeidsgeneesheer (zie H5 CAO 25, punt 4).

De risicoanalyse vormt de basis van een risicomangement binnen het bedrijf. De kapper werkgever is verplicht om een risicoanalyse in te vullen voor de organisatie in haar geheel, elke werkpost en de zwangere medewerkster. Dit kan de kapper werkgever het best doen door samen met de Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk (EDPB) een RIE-dossier op te maken.

De sector biedt ondersteuning bij het invullen van deze wettelijke verplichting a.d.h.v. de online risicoanalyse OiRA. De digitale versie van deze analyse kan online geraadpleegd worden via: www.coiffure.org/sectorinfo/preventie&welzijn of www.oiraproject.eu.

De werkgever bespreekt met de medewerkster hoe de procedure zal verlopen. Omdat de kapster een vaste werklocatie heeft in het kapsalon, moeten de risico's op voorhand goed gekend zijn. De risico's moeten in de mate van het mogelijke voorkomen worden. De nodige preventiemaatregelen nemen en ze uitvoeren is de verantwoordelijkheid van de kapper werkgever en deze naleven van de kapster in dienst.

3. De richtlijnen tijdens de zwangerschap

Bij de richtlijnen maken we een onderscheid tussen 2 categorieën:

- **De absolute richtlijnen**
Hierop kan er geen enkele uitzondering worden gemaakt. Vanaf het ogenblik dat het risico aanwezig is, dient de blootstelling eraan vermeden te worden.
- **De relatieve richtlijnen**
Sommige risico's zijn gevaarlijk voor de medewerkster of de foetus vanaf een bepaalde drempel (waarschijnlijkheid, ernst en blootstelling).

De lijst met de richtlijnen is een indicatieve, niet-limitatieve lijst. Vanwege de grote diversiteit van arbeidsomstandigheden en persoonsgebonden factoren is het mogelijk dat sommige risico's niet in de lijst zijn opgenomen. De werkgever adviseert zo nodig de betrokken medewerkster en bij twijfel wordt er advies gevraagd aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.

DE FYSISCHE RISICO'S

De zwangere kapster kan te maken hebben met verschillende omgevingsfactoren die invloed hebben op het lichaam. Daarom besteedt de werkgever bijzondere aandacht aan de ergonomische aspecten en een veilige werkomgeving.

Ergonomie

Volgende aspecten kunnen het gezond werken stimuleren:

- de rug: Tijdens de zwangerschap moet de rug heel wat extra gewicht torsen. Het is dan ook belangrijk om die zoveel mogelijk te sparen. De kans op rugklachten door langdurig recht te staan, is bij zwangerschap hoger. De medewerkster wordt ingelicht over de goede ergonomische werkhoudingen tijdens de uitvoering van de taken (bij het brushen, toepassen van shampoo e.d.).
- er wordt voor ergonomisch materiaal gekozen bij de aankoop van materiaal, infrastructuur (roltafeltjes, kappersstoelen en -fietsen, lichte haar-

drogers, ergonomische scharen)

- er is rotatie binnen de taakverdeling om rugklachten te voorkomen (langdurig rechtstaan, te lang in dezelfde houding werken) indien de bezetting van de medewerkers het mogelijk maakt
- de zwangere kapster is beperkt bij het hurken, knielen en bukken. De werkgever en collega's houden hier rekening mee

De werkgever verschaft de passende instructies betreffende ergonomie (goede werkhouding, zittend of staand werk..) en kijkt toe op de naleving van deze instructies. Deze goede praktijken kunnen eventueel in een flyer verwerkt worden zodat de kapster ze regelmatig kan doornemen en ook toepassen: Er kan jaarlijks een opleiding voorzien worden over preventie en welzijn op het werk (recht op 16 uren opleiding/jaar).

Enkele tips voor de zwangere kapster kunnen geraadpleegd worden in de brochure 'Zwangerschapsbeleid voor kappers'.

Schokken (door het vallen)

Zorgen voor een veilige omgeving bevordert de arbeidssituatie van de kapster waardoor ze langer aan het werk kan blijven. De kapster houdt zich ook aan de genomen afspraken.

Schokken die ernstig genoeg zijn, zoals traumata, kunnen een loslating van de placenta veroorzaken. Om het vallen te vermijden

- is er voldoende ruimte tussen de wasbakken en de kaptafels om zich ongehinderd te bewegen tijdens de zwangerschap
- slingert er geen gerief rond (materiaal, kabels, haar,...). De doorgangen zijn vrij van obstakels (algemene veiligheid en in het bijzonder tijdens de zwangerschap)
- draagt de kapster gesloten, zachte, comfortabele en stevige schoenen, zonder hoge hakken (max 3 cm), met isolerende en vochtwerende zolen met antislipprofiel
- gaat de zwangere kapster niet op ladders en stoelen staan tijdens de ganse duur van de zwangerschap (thuis ook niet)
- zijn de trappen voorzien van armleuningen. Er bevinden zich geen obstakels in het trappenhuis en er worden geen goederen op de treden gestapeld
- wordt er voorkomen dat de vloeren wegens gladheid een risico tot vallen kunnen vormen

Tillen van lasten Absolute richtlijn

De zwangere kapster tilt en heft geen zware lasten (max 5 kg) vanaf de zesde maand van de zwangerschap. Om dit te realiseren stelt de werkgever de

nodige hulpmiddelen ter beschikking om o.a. het transporteren van materiaal te vergemakkelijken (vb. trolley) of laat hij deze taak door de collega's uitvoeren.

Lawaai

Relatieve richtlijn

Er wordt rekening gehouden met lawaai (van telefoons, haardrogers, radio, andere collega's,...) en met lichthinder (er is een homogene verlichting).

De plaatsen waar er lawaai heerst van meer dan 80dB(A) worden het best vermeden. De gehoorbescherming beschermt enkel de moeder en niet het kind. De absolute bovengrens van 80 dB(A) kan lager liggen indien er een predominantie is van lage tonen.

Het probleem van blootstelling van de zwangere kapster aan lawaai en de mogelijke gevolgen ervan voor het gehoor van de foetus stelt zich voornamelijk in de laatste 3 maanden van de zwangerschap. De demping door maternale weefsels biedt een bescherming tegen lawaai.

De blootstelling aan geluidsniveaus boven de 80dB(A) en piekgeluiden boven 200 Pa (110dB(A)) wordt het best vermeden. Het ongeboren kind is gevoelig voor lawaai.

- 1 haardroger = 80db / 2 hd = 83db / 3 hd = 85db / 4 hd = 86db / 5 hd = 87db
- 1 elektrisch scheerapparaat = 70db
- 1 drukke ruimte = 70db

De kapper werkgever kiest voor geluidsstille haardrogers (eventueel met geluidsdempers).

Vermoeidheid

- Er bestaat een verbod op overwerk voor de zwangere kapster (art 44 van de arbeidswet van 2 mei 1975).
- De zwangere kapster heeft recht op de rust- en plaspauzes die ze meent nodig te hebben. De rustpauzes kan ze eventueel nemen in een daartoe ingericht lokaal waar ze vrij kan zitten of liggen indien nodig. Elk kapsalon kan hiervoor een lokaal voorzien (de eetruimte kan hiervoor ook dienstig zijn). Indien er geen extra ruimte is, zorgt de werkgever ervoor dat de medewerkster zich kan afzonderen om tot rust te komen (eventueel in de leefruimte van de werkgever).

Het kappersberoep is fysisch belastend voor de rug, nek en schouders, armen, handen en benen. Dankzij pauzes worden herstelmomenten voor het lichaam ingelast. De benen kunnen tijdens die rustmomenten bijvoorbeeld even omhoog worden gelegd. Men kan ook wat eenvoudige stretchoefeningen doen.

De zwangere kapster heeft recht op een vrij te bepalen pauze per 4 uur werk. Na ongeveer 2 uur werken kunnen 10 minuten pauze ingelast worden. De werkgever plant de pauzes ook zo in de afsprakenagenda (www.oiraproject.eu).

DE BIOLOGISCHE RISICO'S

Natuurlijk is het best te vermijden dat de zwangere kapster instaat voor de verzorging van klanten met uiterlijke tekenen van infectieziektes zoals hoesten, niezen, snotteren en koorts. Tijdens de zwangerschap zijn griep, windpokken en zelfs verkoudheden zeker te voorkomen.

- De basisvaccinaties moeten voor de zwangerschap door de behandelend geneesheer worden toegediend: mazelen, bof, rode hond, tetanus en kinkhoest.
- Bloedcontact moet vermeden worden: bij accidenteel bloedcontact met de eventueel beschadigde huid is het aangewezen dit goed te reinigen met wat ontsmettingsalcohol.
- Er is een EHBO-kist aanwezig. Snijwonden (vb. bij het knippen) worden zorgvuldig behandeld met een ontsmettingsmiddel.

De werkgever doet een beroep op de AG indien er een vermoeden is dat de zwangere kapster zou kunnen blootgesteld worden aan een verboden biologische agens. De PA - AG houdt rekening met een eventueel verhoogde vatbaarheid van de zwangere kapster.

DE CHEMISCHE RISICO'S

- De blootstelling aan irriterende en schadelijke stoffen moet tijdens de zwangerschap zo veel mogelijk vermeden worden. De cosmeticaverordening voorziet dat de samenstelling van (regelmatig op de Europese markt gebrachte) cosmetica veilig is voor de professionele gebruiker die zwanger is, mits aan de gebruiksvoorwaarden en de waarschuwingen wordt voldaan die op de verpakkingen en gebruiksaanwijzingen staan vermeld (1).
- Daarom is het aangeraden dat de werkgever samen met de kapster nog eens alle gebruiksaanwijzingen van de gebruikte producten nakijkt op voorschriften die tijdens de zwangerschap zeker moeten nageleefd worden.
- Deze stoffen kunnen in alle soorten producten aanwezig zijn, van shampoos tot haarkleurmiddelen. Daarom is en blijft correct handschoengebruik

tijdens de zwangerschap noodzakelijk bij het gebruik van alle haarcosmetica.

- Een bijkomende voorwaarde voor tewerkstelling tijdens de zwangerschap is goede verluchting van het kapsalon (er moet een luchtverversingsdebiet van minstens 100m³ per uur per medewerker worden voorzien volgens de cao 25 H4, punt 4). Dit zorgt ervoor dat de concentraties van schadelijke stoffen in het kapsalon verlaagd worden. De kapster neemt telkens plaats tegenover de luchtafzuiging zodat de luchtstroom wordt weggezogen van het gelaat en er dus niet naartoe wordt geblazen. Het is niet aangewezen taken zoals het mengen en verlaten van chemische stoffen die niet uitgevoerd kunnen worden volgens de geldende voorwaarden inzake goede verluchting, door de zwangere kapster te laten uitvoeren (zie cao 25 H4, punt 5).
- De werkgever doet een beroep op de EDPB voor de opmaak van het risicoanalyse-dossier. Hij informeert de medewerkster over het correcte gebruik van cosmeticaproducten, verschaft de passende instructies en kijkt toe op de naleving van deze instructies.
- De werkgever gebruikt uitsluitend stoffen, bereidingen of producten die toegelaten zijn op de Europese markt (in de taal van de regio).
- Hij verbindt zich er bovendien toe stoffen, bereidingen of producten te gebruiken die geen risico of zo weinig mogelijk risico inhouden voor de gezondheid en de veiligheid van de zwangere kapster. Bij gebrek aan minder gevaarlijke vervangingsproducten, werkt de werkgever met producten die de blootstelling aanzienlijk verlagen (gels, korrels, applicators met twee compartimenten).
- Volgende stoffen die, op basis van wetenschappelijke kennis, vermoedelijk schadelijk zijn voor de gezondheid van de werkgever en de medewerkers, worden niet gebruikt : (zie cao 25 algemeen geldig)
 - ↳ de producten voor permanenten die een ester van thioglycolzuur bevatten (de zogenaamde zure permanenten)
 - ↳ haarverzorging in poedervorm (zoals vluchtige producten voor ontkleuring en kleuring)
 - ↳ handschoenen uit natuurlijke latex waarin talkpoeder zit
 - ↳ Er worden enkel niet-stuivende blondeermiddelen gebruikt.
- Er wordt zoveel mogelijk met pompverstuivers gewerkt.

(1) (Verordening (EG) nr. 1223/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 30 /11/2009 betreffende cosmetische producten). De cosmeticaverordening laat toe dat enkele specifieke kankerverwekkende of mogelijk voor de zwangerschap gevaarlijke stoffen in haarcosmetica kunnen voorkomen. Maar dit onder strikte voorwaarden en slechts in beperkte concentraties die normaal gezien geen schade aan de foetus toebrengen. Het is wel zo dat in het uitvoeringsbesluit van de Europese Commissie van 25 november 2013 betreffende de cosmetische producten gespecificeerd wordt dat de veiligheidsbeoordeling van cosmetica ook professionele gebruikers en niet enkel consumenten op het oog moet hebben en ook de fysiologische toestand zoals zwangerschap van de professionele gebruiker.

- Geconcentreerde producten, zoals shampoos en kleuringen, worden op de juiste wijze verdund.

Absolute richtlijnen (2)

- In de mengpost is er een aangepaste ventilatie en voldoende verluchting.
- De kapster draagt persoonlijke beschermingsmiddelen, meer specifiek:
- Aangepaste werkkledij zoals een schort bij nat werk.
- Bij kleuringen, permanenten, bereidingen, mengingen, het verlaten van chemische stoffen, het toepassen van shampoos en het desinfecteren draagt de kapster handschoenen voor eenmalig gebruik. De handschoenen zijn in nitril en hebben een lange manchet. De kapster draagt dezelfde handschoenen niet langer dan twee uur na elkaar en vervangt ze onmiddellijk bij beschadiging en lekkage.
- Bij de schoonmaak kunnen herbruikbare handschoenen gebruikt worden.
- De etikettering
- Voor de kapperscosmetica volgt de kapster de waarschuwingsindicatie op die op de verpakkingen vermeld staat
- Voor andere producten dan kapperscosmetica die in het salon worden aangewend, geldt een andere regelgeving. Denk bijvoorbeeld aan bepaalde reinigingsproducten. Hier dient men aan de hand van de etiketten en de bijgeleverde veiligheidsinformatiebladen na te gaan of ze tijdens de zwangerschap een risico inhouden. Het is verboden de zwangere kapster bloot te stellen aan producten die gelabeld zijn met H 360, H361 en H362.
 - De hoofdletters D en F betekenen zeker een gevaar
 - De kleine letters d en f verwijzen naar stoffen die verdacht zijn en een gevaar betekenen

DE PSYCHOSOCIALE RISICO'S

Psychosociale risico's op het werk kunnen schade toebrengen aan de mentale of fysieke gezondheid van de kapster, wat rechtstreeks ook een impact heeft op de veiligheid op de werkvloer en het goed functioneren van het kapsalon. Stress, pesterijen, burn-out zijn de meest gekende uitingen van psychosociale risico's die een belangrijke kost kunnen betekenen voor de medewerkster, maar ook voor de kapper werkgever.

Met een welzijnsbeleid binnen het kapsalon worden veel risico's vermeden, met aandacht voor volgende aspecten:

- er bestaat een verbod op overwerk en nachtarbeid voor de zwangere kapster
- de zwangere kapster geeft aan wanneer het werk te zwaar wordt
- de werkgever zorgt voor gevarieerde en afwisselende taken
- de werkdruk is bespreekbaar, de kapper-werkgever betreft de medewerkster bij de organisatie van het werk
- er is een salonreglement met schriftelijke afspraken rond gezond, veilig en hygiënisch werken
- er zijn duidelijke afspraken gemaakt rond relationele problemen op het werk (geweld, pesterijen, seksueel ongewenst gedrag)

4. De richtlijnen tijdens de borstvoeding/het afkolven

Tijdens de borstvoeding zijn de absolute en relatieve richtlijnen die werden behandeld bij de risico's voor kapsters tijdens de zwangerschap niet van toepassing.

HET TILLEN VAN LASTEN

Het manueel tillen van lasten is verboden tot de tiende week na de bevalling (ook thuis).

DE CHEMISCHE RISICO 'S

De cosmeticaproducten kunnen mits het in acht nemen van maatregelen en goede afspraken door de kapster gehanteerd worden. De medewerkster komt dagelijks in aanraking met chemische stoffen die zich in haarcosmetica bevinden. De blootstelling aan irriterende & schadelijke stoffen moet zo veel mogelijk vermeden worden.

- De werkgever doet een beroep op de EDPB voor de opmaak van het risicoanalyse-dossier. Hij informeert de medewerkster over het correcte gebruik van cosmeticaproducten, verschaft de passende instructies en kijkt toe op de naleving van deze instructies.
- Deze stoffen kunnen in alle soorten producten aanwezig zijn, van shampoos tot haarkleurmiddelen. Daarom is en blijft correct handschoengebruik noodzakelijk bij het gebruik van alle haarcosmetica.
- Een bijkomende voorwaarde voor tewerkstelling tijdens de borstvoeding/het afkolven is goede ver-

(2). (KB 20/02 2013 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de cao 25/01/2012 van het PC314)

luchting van het kapsalon (er moet een luchtverversingsdebiet van minstens 100m³ per uur per medewerker worden voorzien volgens de cao 25 H4, punt 4). Dit zorgt ervoor dat de concentraties van schadelijke stoffen in de salons verlaagd worden. De kapster neemt telkens plaats tegenover de luchtafzuiging zodat de luchtstroom wordt weggezogen van het gelaat en er dus niet naartoe wordt geblazen.

- De werkgever gebruikt uitsluitend stoffen, bereidingen of producten die toegelaten zijn op de Europese markt (in de taal van de regio).
- Hij verbindt zich er bovendien toe stoffen, bereidingen of producten te gebruiken die geen risico of zo weinig mogelijk risico inhouden voor de gezondheid en de veiligheid van de kapster. Bij gebrek aan minder gevaarlijke vervangingsproducten, werkt de werkgever met producten die de blootstelling aanzienlijk verlagen (gels, korrels, applicators met twee compartimenten).
- Volgende stoffen die, op basis van wetenschappelijke kennis, vermoedelijk schadelijk zijn voor de gezondheid van de werkgever en de medewerkers, worden niet gebruikt :
 - de producten voor permanenten die een ester van thioglycolzuur bevatten (de zogenaamde zure permanenten)
 - haarverzorging in poedervorm (zoals vluchtige producten voor ontkleuring en kleuring)
 - handschoenen uit natuurlijke latex waarin talkpoeder zit
 - Er worden enkel niet-stuivende blondermiddelen gebruikt.
 - Er wordt zoveel mogelijk met pompverstuivers gewerkt.
 - Geconcentreerde producten, zoals shampoos en kleuringen, worden op de juiste wijze verdund.

Absolute richtlijnen

- In de mengpost is er een aangepaste ventilatie en voldoende verluchting.
- De kapster draagt persoonlijke beschermingsmiddelen, meer specifiek:
- Aangepaste werkkledij zoals een schort bij nat werk.
- Bij kleuringen, permanenten, bereidingen, mengingen, het verlaten van chemische stoffen, het toepassen van shampoos en het desinfecteren draagt de kapster handschoenen voor eenmalig gebruik. De handschoenen zijn in nitril en hebben een lange manchet. De kapster draagt dezelfde handschoenen niet langer dan twee uur na elkaar en vervangt ze onmiddellijk bij beschadiging en lekkage.
- Bij de schoonmaak kunnen herbruikbare handschoenen gebruikt worden.
- De etikettering

- Voor de kapperscosmetica volgt de kapster de waarschuwingsindicatie op die op de verpakkingen vermeld staat
- Voor andere producten dan kapperscosmetica die in het salon worden aangewend, geldt een andere regelgeving. Denk bijvoorbeeld aan bepaalde reinigingsproducten. Hier dient men aan de hand van de etiketten en de bijgeleverde veiligheidsinformatiebladen na te gaan of ze tijdens de borstvoeding/het afkolven een risico inhouden. Het is verboden de kapster tijdens de borstvoeding/het afkolven bloot te stellen aan producten die gelabeld zijn met de volgende R- en/of H-zin: R64 (H362) kan schadelijk zijn bij de borstvoeding

5. De richtlijnen na de bevalling

Het tillen van lasten: Het manueel tillen van lasten is verboden tot de tiende week na de bevalling (ook thuis).

6. De aandachtspunten tijdens de re-integratie van de jonge moeder

De werkgever bespreekt met de medewerkster de mogelijkheden van een vlotte hervatting van het werk. Er worden nieuwe afspraken gemaakt m.b.t. de werktijdregeling.

De kapster informeert zich over de mogelijkheden van werkhervatting en bespreekt dit met de werkgever. Wil ze haar vroegere regime hervatten of wil ze aanpassingen, heeft ze andere vragen gezien haar gezinssituatie (zie brochure 'Zwangerschapsbeleid voor kappers')?

Volgende afspraken kunnen de werkhervatting optimaliseren:

- er wordt een aangepaste werkregeling opge maakt
- er kunnen flexibele uren ingelast worden
- er is mogelijkheid om deeltijds te werken (gecombineerd met tijdskrediet)
- er kan een vrije zaterdag ingelast worden (beurtrol onder de medewerkers indien haalbaar)

De werkgever bespreekt de getroffen maatregelen met de collega's.

BIJLAGE PAGINA 1:

Formulier ‘Verzoek om gezondheidstoezicht voor de medewerkster – spontane raadpleging’.

(artikel 11 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers)

De ondergetekende werkgever:

NAAM

.....

VOORNAAM

.....

ADRES VAN DE WERKGEVER, NATUURLIJKE PERSOON OF RECHTSVORM

.....

.....

.....

NAAM EN ZETEL VAN DE ONDERNEMING OF INSTELLING

.....

.....

verzoekt de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer:

DE MEVROUW (NAAM, VOORNAAM VAN DE TE ONDERZOEKEN PERSOON):

.....

GEBOREN OP

.....

EN WONENDE TE

.....

aan de door het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers voorgeschreven gezondheidsbeoordeling te onderwerpen en tot die beoordeling over te gaan, rekening houdend met onderstaande aanwijzingen:

WERKPOST OF ACTIVITEIT (*)

- die zal uitgeoefend worden:
- die effectief wordt uitgeoefend:

>>>



BIJLAGE PAGINA 2:

AARD VAN DE GEZONDHEIDSBEOORDELING: (°)

1. gezondheidsbeoordeling voorafgaand aan de tewerkstelling (°)
 - aan een veiligheidsfunctie
 - aan een functie met verhoogde waakzaamheid
 - aan een activiteit met welbepaald risico: aard van de activiteit:.....
 - aan een activiteit verbonden aan voedingswaren
 - voor een mindervalide
 - voor een jongere op het werk voor de allereerste tewerkstelling

2. beoordeling van de gezondheid vóór de verandering van tewerkstelling (°)
 - aan een veiligheidsfunctie
 - aan een functie met verhoogde waakzaamheid
 - aan een activiteit met welbepaald risico: aard van de activiteit:.....
 - aan een activiteit verbonden aan voedingswaren

3. onderzoek bij werkhervatting (°)

4. onderzoek in het kader van de moederschapsbescherming (°)
 - zwangere/ Oborstvoeding / Obevallen (°) werknemster
 - die een werkpost bekleedt waarvan de beoordeling wijst op een activiteit met een welbepaald risico (aard:.....)
 - die een werkpost bekleedt waarvan de beoordeling wijst op verboden blootstelling (aard:.....)
 - die om een raadpleging verzoekt
 - die het werk hervat

5. spontane raadpleging (°)

6. gezondheidsbeoordeling in het kader van een wedertewerkstellingsprocedure (definitieve arbeidsongeschiktheid) (°)

Datum en handtekening van de werkgever of de kapper - salonverantwoordelijke,

...../...../.....

.....

(°) Het vak aankruisen



IN SAMENWERKING MET:





Preventie en welzijn op het werk

MOEDERSCHAPS BESCHERMING LEIDRAAD