7 Checklist toepassing maatregelen

EVALUATIE DOOR (INCLUSIEF NAMEN BETROKKEN WERKNEMERS):	DATUM

	RICHTLIJN	EVALUATIE	INDIEN 'NIET OK':
TECHNISCHE MAATREGELEN	Werkzone: voldoende bewegingsruimte rondom de werkplekken: minimaal 90x90cm vrije vloeroppervlakte (hier staan geen materialen of karren in gestockeerd)	☐ OK ☐ NIET OK	☐ Aanpassing gepland uiterlijk (datum aanvullen): ☐ Aanpassing enkel mogelijk bij grondige herinrichting
	Doorgangen: er is overal een vrije doorgangsruimte van minimaal 90cm (los van de werkzone)	☐ OK ☐ NIET OK	☐ Aanpassing gepland uiterlijk (datum aanvullen): ☐ Aanpassing enkel mogelijk bij grondige herinrichting
	De kappersstoelen zijn elektrisch in hoogte verstelbaar van minimaal 45 – 59cm.	☐ OK ☐ NIET OK	☐ De vereisten worden meegenomen bij de eerstvolgende aankoop van een kappersstoel
	De kappersstoelen zijn stabiel (stervoet 5 tenen, min. 24cm en max. 37cm ; ronde voet, straal min. 19,5cm; vierkante voet, onderstel min. 39x39cm en max. 60x60cm).	☐ OK ☐ NIET OK	
	De kappersstoelen zijn minimaal 45° draaibaar op de poot.	☐ OK ☐ NIET OK	
	De rugleuning is maximaal 50cm hoog	☐ OK ☐ NIET OK	
	Een hoofdsteun wordt enkel voorzien bij baardverzorging	☐ OK ☐ NIET OK	☐ De hoofdsteun wordt verwijderd bij andere handelingen
	Het knippen van het haar van kinderen kleiner dan 115cm vindt steeds plaats met een kinderstoel die in hoogte verstelbaar is en met een laagste stand van 79cm	☐ OK ☐ NIET OK	☐ De vereisten worden meegenomen bij de eerstvolgende aankoop van een kappersstoel

	Het knippen van het haar van kinderen met een lichaamslengte tussen 115 en 160cm vindt steeds plaats met gebruik van een stoelverhoger van minimaal 20cm dikte of met een kapperstoel die voldoende in hoogte regelbaar is.		☐ Een stoelverhoger (min. 20cm) zal aangekocht worden tegen (datum aanvullen)
	De werkgever (of leidinggevende) ziet toe op het goed instellen van de kappersstoel	☐ OK ☐ NIET OK	☐ Ergonomie en het goed instellen van de werkplek systematisch en periodiek aan bod laten komen
	De lengte van de wastafel (tussen de neksteun en de achterzijde) bedraagt maximaal 43cm (of 45cm bij wasbakken met een holle voorzijde).	☐ OK ☐ NIET OK	☐ De vereisten worden meegenomen bij de eerstvolgende aankoop van een wastafel
	De vrije diepte onder de wasbak bedraagt minimaal 24cm ter hoogte van de knieën en minimaal 42cm ter hoogte van de voeten (gemeten vanaf de achterzijde van de wasbak)	☐ OK ☐ NIET OK	
	De wasbak is zowel horizontaal als verticaal verstelbaar én kantelbaar.	☐ OK ☐ NIET OK	
	De kappersfiets (zonder rugleuning en met draaibare zitting) is eenvoudig en traploos verstelbaar van minimaal 60-80cm. Een individueel aangepast verstelbereik kan noodzakelijk zijn in functie van de lichaamslengte van de medewerker(s).	☐ OK ☐ NIET OK	☐ De vereisten worden meegenomen bij de eerstvolgende aankoop van een kappersfiets ☐ Indien individuele aanpassing blijkt noodzakelijk en wordt voorzien tegen (datum aanvullen):
	De werkgever (of leidinggevende) ziet toe op de werkplanning om taken die zittend en staand uitgevoerd worden elk uur te laten afwisselen.	☐ OK ☐ NIET OK	☐ De werkplanning wordt aangepast, in overleg met de werknemers en gaat in vanaf (datum aanvullen):
	De haardrogers wegen maximaal 500g en zijn draadloos. Het geluidsniveau bedraagt maximaal 96dB.	☐ OK ☐ NIET OK	☐ De vereisten worden meegenomen bij de eerstvolgende aankoop van een haardroger
	Er zijn nikkelvrije offset haarscharen beschikbaar voor zowel links- als rechtshandigen (of beter: verhoogde offset), rekening houdende met verhoogde voorkeur.	☐ OK ☐ NIET OK	☐ De vereisten worden meegenomen bij de eerstvolgende aankoop
	De tondeuses wegen maximaal 300g en zijn draadloos, met een ovalen handgreep.	☐ OK ☐ NIET OK	☐ De vereisten worden meegenomen bij de eerstvolgende aankoop
	De stelen van de haarborstels zijn minimaal 11cm lang en 3cm breed.	☐ OK ☐ NIET OK	☐ De vereisten worden meegenomen bij de eerstvolgende aankoop

ORGANISATORISCH	De werknemers worden regelmatig bevraagd over de ergonomische aspecten van hun werk. Afspraken (o.a. over goed gebruik) worden regelmatig herhaald.	☐ OK ☐ NIET OK	☐ Ergonomie en het goed instellen van de werkplek systematisch en periodiek aan bod laten komen
	Er zijn duidelijke afspraken over het nemen van voldoende pauzes. De werkgever (of leidinggevende) past deze toe bij het opmaken van de werkplanning	☐ OK ☐ NIET OK	☐ Duidelijke afspraken maken en naleven
	Bij het opmaken van de planning en de werkverdeling wordt langdurige bloostelling aan eenzelfde type arbeidsbelasting vermeden (zoals bijvoorbeeld aanhoudend haren wassen, aanhoudend knippen, …).	☐ OK ☐ NIET OK	☐ Duidelijke afspraken vastleggen met betrekking tot de planning ☐ Extra opleidingen voorzien om de medewerkers verschillende types taken aan te leren en zo polyvalenter te maken.